

## **Chefssamråd Helsingborg Olympiahuset plan 3, konferensrum Sund**

170928 kl 9-13

Närvarande: Tony Lavesson, Rickard Claesson, Pia Teleman, Maria Lundgren, Marianne Gertzell, Maud Ankardal, Jenny Wingerstrand, Johanna Wagenius

### **Nulägesrapport och summering av sommaren 2017**

Helsingborg: Kvarstående brist på barnmorskor och fler pensionsavgångar är att vänta. Även missnöje med regionala olikheter avseende nattlägg. Stor oro för ytterligare uppsägningar.

Kryh: Relativt lugn sommar, ganska god bemanning på barnmorskesidan. Kristianstad och Ystad ska delas i två kliniker, barn och KK i Ystad ska slås ihop.

Lund: Brist på barnmorskor och läkare, har rekryterat läkare från Danmark och Litauen med gott resultat. Divisionerna avvecklas, strukturen oklar.

Växjö: 2300 förlossningar/år. Barnmorskebrist i Växjö, 12 barnmorskor gravida. De kvarvarande ville ha 5000 kr mer annars inga extra pass under sommaren. Man fick återkalla semester, sommaren gick enligt plan men det finns ett kvarstående missnöje bland barnmorskorna. Handlingsplan är gjord, man riskerar behöva stänga 2 förlossningsrum (6 öppna i vanliga fall). Flera barnmorskor har nu sagt upp sig. Även stora vakanser på läkarsidan. Hyrläkare/barnmorskor används.

Blekinge: 1600 förlossningar/år. Stor brist ffa på läkarsidan. Detta har resulterat i en försämrad tillgänglighet. Hyrläkare används frekvent. Man har också rekryterat utländska läkare via Medicarrera. Dessa får gå bredvid i 6 månader, tar ca 1 år innan de kan arbeta självständigt. Bättre bemanning på barnmorskesidan.

Halland: 2000 förlossningar vardera i Halmstad/Varberg. 25% av förlossningspatienterna i Varberg kommer utomläns ifrån, främst Vg-regionen. Barnmorskor söker sig till Varberg än så länge. Halmstad samma antal förlossningar som förra året. 4 barnmorskor på 7 rum. Svårt att rekrytera både läkare och barnmorskor till Halmstad. Hyrläkare används. Generationsskifte med många pensionsavgångar. Tidigt u-ljud och Kub infört under året för alla.

## SKL-pengarna, hur används de inom regionen?

Olika sätt inom regionen att hantera pengarna.

Halland: Pengarna ska utnyttjas genom ett övergripande projekt. Projektledare som tillträdde i dec 2016. 4 delprojekt är sjösatta, politikerna godkänner och pengarna ska äskas. 1. Åtgärder vid högt BMI, 2 dietister inkopplade. 2. Förlossningsbristningar, förbättra omhändertagande på lång sikt 3. Psykisk ohälsa under graviditet, ex förlossningsrädsla. 4. Jämlik vård med fokus på kvinnor födda utanför Sverige. Bygga upp Doula-verksamhet. Riktade insatser för cellprovskontroller. Kompetensförsörjning och organisationsutveckling, är på gång. Behövs mer personal för att kunna delta i projekt, detta är ett problem då det bedöms som bashöjande verksamhet.

Helsingborg: Se Jennys presentation. Också uppbyggd som projektorganisation. Projektledare anställd. Medarbetarenkät och patientnöjdhetenkät är gjorda. Teamdagar med alla anställda vilket mynnade ut i utvecklings- och arbetsmiljöprojekt med tydliga mål. Råd- och beslutsgrupp där alla yrkeskategorier är representerade, samt patienter och chefer. Beslut på lägsta möjliga nivå, det ska vara enkelt. Ett antal projektgrupper har påbörjats, tex sectio, blödning, förlossningsskador. Har tyvärr avstannat pga dålig bemanning och kris kring nattläggget. Också en ovana hos personalen att vara med och ta ansvar och driva utvecklingen.

Sus: Har fått pengarna som en budgetförstärkning, 10 miljoner kr i år. Pia skickar beslutet. Stimulansersättningarna har lagts in i förlossningssatsningen. Man har också använt pengarna till Kirurgisk träning för ST-läkare, CTG-certifiering, etc. Inköp av ultraljudsapparat med anal probe. 18 projekt totalt.

Kryh: Oklart hur mycket pengar som kommit in. 4,2 miljoner förra året. Ska baseras på befolkningsunderlaget. Projektledare anställd, mycket entusiastisk. God bemanning i Ystad, sämre i Kristianstad. Kapacitets- och produktionsplaneringsprojekt har påbörjats. Pengarna har också använts för utbildning och inköp av material.

Karlskrona: Pengarna har använts för att öka bemanningen på barnmorskesidan. De får lön under utbildningen till barnmorska, 6 stycken tas in per år. Utbildningssatsningar inom bäckenbottenutbildning, CTG, ultraljud. Projekt inom psykisk ohälsa, sexologmottagning, prev-utbildning, amningsmottagning, tidig hemgång. Projektsamordnare som sitter på landstingsstaben. Sätter ihop handlingsplaner och har koll på pengarna.

Nästa möte: Fredagen den 2/3 2018 i Växjö