

SÖDRA REGIONVÅRDSNÄMNDEN 2012-12-07**Läkarbemanning i Södra sjukvårdsregionen - delrapport**

Rita Jedlert, direktör informerade om läkarbemanningen i Södra sjukvårdsregionen. Arbetsgruppen för analys och förslag angående framtida behov av specialistläkare och specialistsjuksköterskor har haft två möten under 2012 för att diskutera begrepp, bemanningssituation och användande av bemanningsföretag.

Kvalitetssäkrade underlag kring aktuell bemanningssituation för läkare fördelade per specialitet, ST-läkare fördelade per specialitet samt specialistsjuksköterskor kommer att redovisas i samband med årsredovisningen. För att underlagen ska vara jämförbara har gruppen enats om definitionen för brister, vakans och behov.

Landstingen har redovisat sina kostnader för inhyrda läkare och sjuksköterskor. Samtliga har en ökad kostnad för detta och det finns krav på en reduktion av kostnaderna inför 2013.

I ärendet förelåg delrapport 2012-11-26 från Arbetsgruppen för analys och förslag angående framtida behov av specialistläkare och specialistsjuksköterskor.

Södra Regionvårdsnämndens beslut

att med godkännande lägga delrapport 2012-11-26 till handlingarna.

Bilagor

Delrapport 2012-11-26, Arbetsgruppen för analys och förslag angående framtida behov av specialistläkare och specialistsjuksköterskor

Till
Södra Regionvårdsnämnden**Delrapport från arbetsgruppen för analys och förslag angående
framtida behov av specialistläkare respektive specialist-
sjuksköterskor**

Arbetsgruppen har haft två möten kring begrepp, bemanningssituation och användande av bemanningsföretag.

Bemanningsstatistik

I samband med årsredovisningen lämnas kvalitetssäkrade underlag kring aktuell bemanningssituation för läkare fördelade per specialitet, ST läkare fördelade per specialitet samt specialistsjuksköterskor. För att ta fram jämförbara underlag har gruppen enats kring följande definitioner:

- Brister - de anställningar som saknas i verksamheten inom givet ekonomiskt utrymme.
- Vakans - ej besatta tjänster enligt ovan.
- Behov - insatser som är nödvändiga utifrån verksamhetens uppdrag och mål (dvs under de närmaste fem åren) kan vara behov som ligger utanför idag budgeterade ramar.

Statistik med en femårig framskrivning lämnas vid årsskiftet i samband med bokslut.

Användning av inhyrda läkare och sjuksköterskor

Respektive landsting har redovisat sina kostnader för inhyrda läkare och sjuksköterskor. Samtliga har en ökad kostnad för bemanningsföretag och det finns krav på reduktion av kostnaderna inför 2013. Vid genomgången konstaterades att det är inom allmänmedicin och psykiatri som användandet av bemanningsföretag i huvudsak finns. Under sommar- månaderna finns det bemanningsföretag även inom andra specialiteter och sjuksköterskor.

Gruppen diskuterade huruvida det finns en faktisk läkarbrist! Använder vi läkare/sjuksköterskor till rätt arbetsuppgifter? Finns det en brist eller finns det en ojämn bemanning? Finns det rätt sammansättning av specialiteter,

hur är arbetsuppgifterna/arbetsvillkoren, hur ser arbetsfördelningen ut mellan läkare och andra yrkesgrupper såsom sjuksköterskor. En övergripande diskussion inom respektive sjukvårdshuvudman saknas eller är lågmäld. Gruppen återkommer inför slutrapporten kring de här frågorna.

När det gäller framförallt bristen på allmänmedicinare så finns det uppgifter om att trots allt fler specialister blir klara så kvarstår bristen. Vårdval har inte ändrat förutsättningarna. Lön, arbetsförhållanden, arbetets innehåll etc är det som nämns. Anledning till detta har alla en uppfattning kring men bättre underlag behövs.

En webbenkät till ST läkare i allmänmedicin inom Södra sjukvårdsregionen kommer att skickas ut under januari månad. Studierektorer och ST läkare involveras i frågeställandet.

Specialistsjuksköterskor

Utbildningen av specialistsjuksköterskor förefaller inte vara i överensstämmelse med vårdens utveckling och vad den behöver för kompetens. Gruppen kommer att förbereda ett möte med samtliga högskolor/universitet inom Södra sjukvårdsregionen för att påbörja samtalen för en förändring av utbildningarna.

Rita Jedlert
Direktör