

# Reglering vid utlåning av personal

- En arbetsgrupp bestående av HR-experten från respektive huvudman i Södra sjukvårdsregionen har tagit fram ett förslag som gruppen är ense om.
- Förslaget innebär en reglering av ersättningen mellan huvudmän. Den reglerar inte den enskilde arbetstagarens ersättning.
- Ett särskilt avsnitt i "Regionala priser och ersättningar för Södra sjukvårdsregionen" bildas där huvudprinciper vid utlåning av personal ingår.

## 8.4 Utlåning av personal

Utlåning av personal som inte omfattas av paragraferna 8.1-8.3 ersätts med självkostnad (exkl overheadkostnader) mellan huvudmännen enligt nedanstående huvudprinciper. Ersättningen avser personal för vilka det inte ingår i arbetskyldigheten att utföra arbete hos annan huvudman.

# Huvudprinciper vid utlåning av personal

- Utlåning av arbetstagare till annan huvudman, som inte omfattas av den enskildes arbetskyldighet, förutsätter en **överenskommelse** (se exempel i bilaga x) **mellan arbetstagaren och den utlånande huvudmannen**.
- **Tjänstgöring hos annan huvudman**, som sker efter överenskommelse mellan enskild arbetstagare och den utlånande huvudmannen, **utförs inom ramen för arbetstagarens ordinarie anställning**. Den inlånande huvudmannen står dock för den dagliga arbetsledningen för den aktuella tjänstgöringen.
- **Huvudmännen ska upprätta ett samarbetsavtal** (se exempel i bilaga y).
- **Den utlånande huvudmannen står för samtliga avlöningsförmåner** samt eventuella kostnader som följer vid resa och övernattning i tjänsten. Den inlånande huvudmannen är vid behov behjälplig vid bokning av övernattning.
- **Den utlånande huvudmannen fakturerar den inlånande huvudmannen för självkostnad**. Fakturering av grundlön sker med ett möjligt tillägg om maximalt 20 %.