

2013-05-21

## Några regionala reflektioner

Bristen på sjuksköterskor ökar generellt såväl i regionen som nationellt. Det är framför allt en ökad brist på specialistsjuksköterskor. Andelen specialistsjuksköterskor har sjunkit de senaste åren och är idag kring 35 procent.

Idag finns bristerna framför allt inom distrikts- och psykiatrisjuksköterska men kommer att drabba även de övriga specialitetsområdena. Bland sjuksköterskor kommer pensionsavgångarna att öka fram till 2019.

Bland specialistläkarna är situationen densamma. Brister kan påvisas egentligen inom alla specialiteter. Något som dessutom gör sig alltmer gällande är den ökade sårbarheten, arbetsmiljöbelastning och inte minst, risk för en minskad patientsäkerhet. Läkarbristen totalt i regionen beskrivs i hundratals tjänster som inte bemannats med specialistkompetenta läkare eller där tjänster är helt obemannade. Allmänmedicin och psykiatri är även bland läkarkåren de områden där bristerna är som störst. Omfattande brister finns även inom medicin och flertalet av subspecialiteterna liksom inom kirurgi där tillgången på bl.a. urologi är nationellt besvärlig.

Geriatrisk, hud- och könssjukdomar och neonatologi är andra stora bristområden där inte minst andelen äldre och ett ökat barnafödande kommer att ställa än större krav på allt fler specialistutbildade läkare inom dessa områden.

Tillgången på AT- och ST-läkare ökar däremot sakta, såväl i regionen som nationellt. En ökad satsning på flera utbildningsläkare och således en ökad egenutbildning av specialistläkare är en avgörande strategiskt viktig faktor.

Andra viktiga och avgörande insatser är att effektivisera och använda de sammanlagda personalresurserna på ett optimalt sätt. Administrationen är ett område som ökat såväl bland läkare som bland sjuksköterskor och borde rimligen ses över. Administration ska skötas av administratörer och vård av vårdutbildad personal.