

# Kompetensförsörjning

Södra Sjukvårdsregionen

# Uppdrag

- Belysa nuvarande bemanningssituation för läkare och sjuksköterskor i respektive landsting och kvalitetssäkra underlaget
- Kartlägga användandet av bemanningsföretag för aktuella yrkesgrupper
- Identifiera strategiskt viktiga områden och bristområden för läkare och sjuksköterskor – på kort och lång sikt

- Återkomma med förslag till åtgärdsplan
- Föreslå gemensamma utbildningsaktiviteter inom Södra sjukvårds-regionen
- Föreslå gemensamma insatser där det är möjligt kring styrning och ledning inom området
- Samråd med högskolor och universitet i Södra sjukvårdsregionen ska ske

# Arbetsgrupp

- Ingela Petersson-Gyldmark, Blekinge
- Anetth Granberg-Axell, Halland
- Carl Krekola och Paul Johanneson, Kronoberg
- Lotta Christofferson och Lisa Davidsson, Skåne
- Rita Jedlert, nämndens kansli.

# Konstaterade bristområden

- Specialistsjuksköterskor - de utgör ca 35% av samtliga
- Pensionsavgångarna ökar fram till 2019
- Specialistläkare – allmänmedicin och psykiatri, internmedicin, urologi, geriatrik, hud och könssjukdomar, patologi och neonatologi

# Nuvarande bristområden

- Psykiatri
- Distriktssköterskor
- Medicin
- Kirurgi
- Äldre/geriatriksjuksköterska
- Röntgensjuksköterska
- Operation

# Status

## Skåne

- 2015 stora pensionsavgångar av psykiatrisjuksköterskor
- 2016 stora pensionsavgångar ffa
  - barnmorskor
  - barnsjuksköterskor
  - distriktssköterskor
  - anesthesisjuksköterskor
  - ögonsjuksköterskor

# Status

## Blekinge

2014-2018

- Psykiatrisjuksköterskor 14%
- Distriktssköterskor 15%
- Operationssjuksköterskor 15%
- Röntgensjuksköterskor 18 %
- Barnmorska 13%

# Status

## Kronoberg

- Stora pensionsavgångar samtliga specialistområden
- Arbetsmiljö – bl a dålig bemanning av spec.ssk – ökad sårbarhet
- Lönefråga
- Chefs/ledarutbildning - ca 75-80 % av våra chefer är sjuksköterskor

# Utbildningar, specialistsjuksköterska

	Malmö Högskola	Lunds universitet	Högskolan Kristianstad	Högskolan i Halmstad	Linné- universitetet	Blekinge Tekniska Högskola
Anestesisjukvård		X		X	X	
Operationssjukvård		X		X	X	
Intensivvård		X		X	X	
Ambulanssjukvård		X		X	X	
Barn- och ungdomsvård	X	X		X		
Psykiatrisk vård	X	X		X	X	
Onkologisk sjukvård		X				
Distriktssjuksköterska		X	X	X	X	X
Vård av äldre		X	X		X	X
Medicinsk sjukvård	X		X			
Kirurgisk sjukvård						
Barnmorska		X			X	
Ögonsjukvård				X		

# Framtida behov

- Ökad andel äldre, ökat barnafödande, ökning av antalet cancerdiagnostiserade - kompetensbehov?
- Ökad styrning av specialistutbildning för ssk – förutsätter måltal
- Se över arbetsfördelningen mellan yrkesgrupper
- Avancerad klinisk sjuksköterska - behov?
- Ytterligare områden för specialisering av ssk – lokala eller nationella styrdirektiv? Möjligen inriktning mot akutvård.
- En mångfald av vårdgivare - hur kan vi kommunicera utbildningsbehoven? Vilka samverkansarenor behövs?
- Chefs/ledarutbildning

# Slutsatser

- Arbetsmiljön och arbetsuppgifter
- Rätt arbetsuppgifter
- Behov av olika yrkesgrupper i vården/nya kompetenser
- Arbetsfördelningen mellan yrkesgrupper
- Sluta föra över administrativa uppgifter på medarbetare i vården
- Ökad styrning av specialistutbildning för sjuksköterskor till prioriterade områden

- Bättre samspel så att organisatoriska förändringar har kopplingar till kompetensförsörjning
- Medveten lönepolitik
- Ledarskapet
- Utbildningssystemet med mångfald vårdgivare
- Öka samverkan med universitet och högskolor