



BÄSTA LIVSPLATSEN

Region Halland

**Framtidsarbetet och Hälso- och sjukvårdsstrategin
Södra samverkansnämnden 19 februari 2016**

Charlotte Nilsson Bibin och Matilda Örnstedt

Framtidsarbetet i Region Halland

Ett genomgripande regiongemensamt arbete – med en mängd konkreta förändringar - *för att öka kvaliteten, skapa bättre flöden utifrån patienten och minska kostnaderna.*

Hög kvalitet och god ekonomi hänger ihop.

Vi når inte de effekter som krävs vad gäller ekonomi och kvalitet genom att arbeta med enstaka delar i systemet.

Våra utmaningar

- Snabb teknisk och medicinsk utveckling
- Ta hand om allt fler och äldre invånare, på rätt vårdnivå
- Skapa bättre flöden, utifrån patientens behov
- Minska vårdskador
- Åtgärda brist på kompetens/svårighet att rekrytera
- Ta hand om vårdens skenande kostnader



De olika stegen

- Vi analyserade vår styrning utifrån arbetssätt, organisation, roller, IT-stöden och värderingar med stor medverkan från verksamheten
- Vi gjorde en plan utifrån behoven inom samtliga områden
- Vi testar nu förändringarna i drygt 20 piloter och i flera olika projekt

Vad vi sett i Framtidsarbetet

- Flödet för patienterna behöver bli bättre. Det gäller kopplingar mellan och inom våra olika verksamheter
- Vi måste bli bättre på att se till att patienten blir mött och sedan får hjälp på rätt vårdnivå
- Vi måste använda våra kompetenser och funktioner där de gör bäst nytta för patienten
- Vi behöver öka värdet för patienten i varje del och noggrant följa våra resultat

Vad är det vi gör

- Ökad strategisk, långsiktig styrning med utgångspunkt i gemensam analys.
- Bemanning som utgår mer från patienternas behov och processerna
- Rätt funktion ska göra rätt sak – utvecklad arbetsfördelning mellan yrkesgrupper
- Vi ska jobba i flöden som gynnar patienterna
- Minska återinläggningarna
- Halvera vårdskadorna till 2018



Framtidsarbetet februari 2016

Piloterna går igång...

- Gemensamma metoder – för resultat över gränserna
- Förberedelser
- Stödteam – regionalt – förvaltning
- Genomförande i verksamheterna
- Lärandet gemensamt
- Uppföljning

Lean är ett arbetssätt i alla piloter

"Rätt från mig"
 Värde för patienten
 Visualisering på
 pulstavla

Piloterna

Vad är svårigheten med bemanning utifrån patientens behov? Vad behöver vi lösa?

Slutenvården

1) utjämna bemanningen utifrån patientens behov

2) processen för det dagliga arbetet

3) utveckla arbetsfördelningen

4) PKS

Utifrån förvaltningens uppdrag - vilka är verksamhetens behov utifrån flöden och värde för patienten? Utgå från processer för aktuella diagnoser.

Öppenvården

1) utveckla arbetsfördelningen

2) omfördela uppgifter

3) definiera produktionskrav

4) anpassning bemanning och öppettider

5) PKS

Chefsuppdrag med tydligt ansvar och befogenheter. Vad behövs för att styra och leda med fokus på resultat och att engagera och motivera medarbetare?

Närsjukvården

1) införa/ta emot chefsuppdrag

2) vad innebär uppdraget - förankring

3) överenskommelsen

4) behov av utbildning och utveckling

Halvera vårdskador

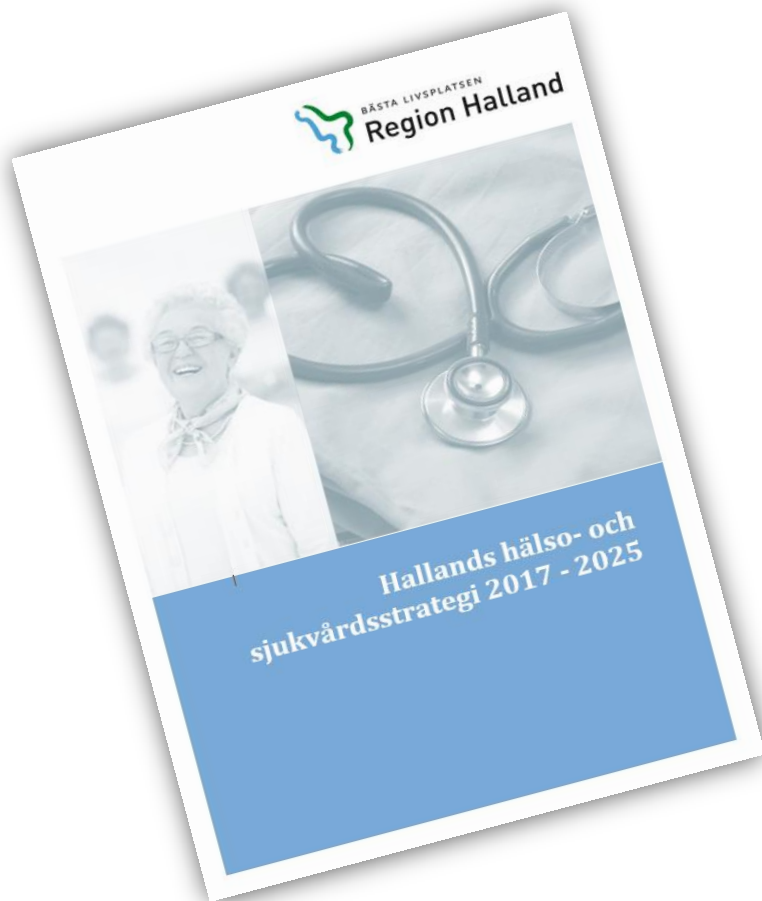
1) kartlägga nuläget på systemnivå

2) definiera arbetet på regional nivå

3) beskriva arbetet på förvaltningsnivå

4) hur jobbar vi i teamen?

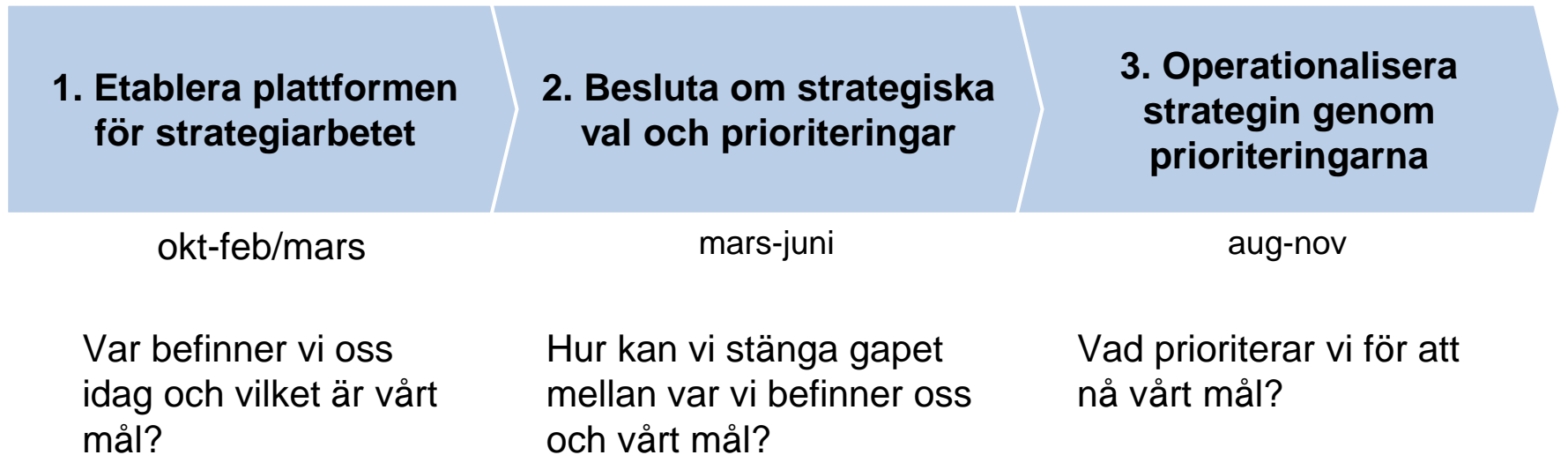
En hälso- och sjukvårdsstrategi som ger långsiktig inriktning



Hallands hälso- och sjukvårdsstrategi 2017-2025

- *Ett styrande dokument*, med utgångspunkt i ett förankrat mål för Hallands hälso- och sjukvård
- Ger en långsiktig inriktning för regionens hälso- och sjukvård, och fungerar som en *ledstång* för beslut och prioriteringar 2017-2025, för såväl *politiker, tjänstemän- som utförare*
- Omfattar konkreta mål med tydliga indikatorer för kontinuerlig uppföljning och *kopplar in i verksamhetsplaneringen med början 2017*
- Utformad för att *lätt kunna tillgängliggöras av samtliga målgrupper*, inklusive invånarna i Halland.

Arbetet med att ta fram en hälso- och sjukvårdsstrategi är indelat i tre faser



Arbetet genomförs i en iterativ process där invånarinvolvering är en viktig del

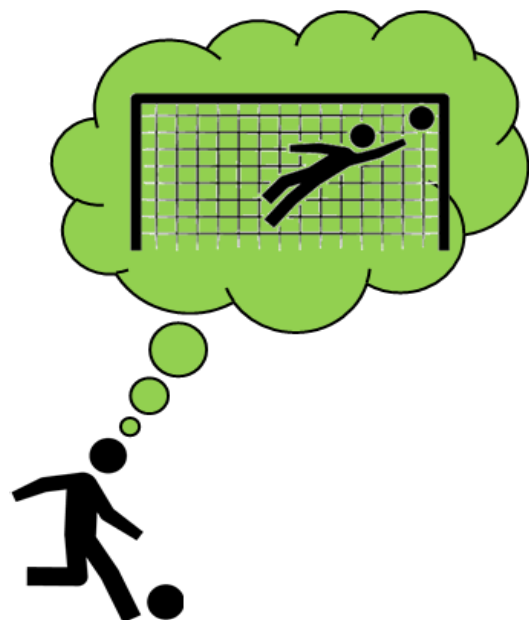
Nyckelord så här långt i processen



Hälso- och sjukvårdsstrategin formas av mål, strategiska val och prioriteringar

Mål

Definierar vad vi vill åstadkomma



Strategiska val

Anger vilka spelregler vi ska följa



Prioriteringar

Anger hur målet ska nås inom ramen för de strategiska valen



Strategiska samarbeten med andra regioner är en viktig prioritering framåt