

Chefsamråd Klinisk kemi Mötesanteckningar 2021-12-20

Tid:

Klockan 09:00-10:30 (Teamsmöte)

Närvarande:

Eva Arveström (Region Skåne)
Charlotte Becker (Region Skåne)
Mikael Turunen (ordförande, Region Skåne)
Kim Ekblom (Region Kronoberg)
Catarina Söderholm (Region Blekinge)
Katarina Junevik (Region Halland)

Frånvarande:

Angelica Kjellsson (Region Blekinge)
Annika Petersson (Region Kronoberg)

Verksamhetsutveckling

Region Skåne: Införande av ny analysplattform pågår i Skåne. Sedan förra mötet har laboratorierna i Kristianstad, Malmö och Landskrona fått Attelica instrument. Det pågår också ett införande av ett nytt digitalt vårdssystem (SDV), där elektroniska remisser och svar ingår. Tyvärr är införandet av SDV försenast. Skåne har också upphandlat ett system för automatisk hantering av prover och transportlådor (SAHPT). Systemet kommer att installeras under andra halvan av 2022 på laboratorierna i Lund och Malmö.

Missbruksanalyser samlokaliseras helt till Lund i juni. Serologienheten flyttades över från Klinisk mikrobiologi till Laboriemedicin bas organisatoriskt den 1 september. Även blodgivning/ serologiverksamhet på närsjukhusen har flyttas över organisatoriskt från Klinisk immunologi och transfusionsmedicin till Laboriemedicin bas. Det pågår också förflyttning av analys av primärvårdsprover från närsjukhusen till akutsjukhusen i Skåne.

Region Blekinge: Har installerat nya hematologiinstrument, Sysmex ox. Man har också startat preanalys på laboratoriet i Karlshamn. Laboratoriet i Karlskrona förbereds för automation och lokalerna byggs om. Attelica Alinity ska kopplas upp på banan tillsammans med koagulations- och hematologiinstrument med planerad start i maj. BOS, ett elektroniskt beställning- och svarssystem ska upphandlas och ett nytt rörpostsystem som är anpassat för BOS. Det pågår också byte av provmaterial från serum till plasma. Upphandling av elektroforesutrustning påbörjas i januari. Ett nytt LIS ska upphandlas tillsammans med patologi. Region Blekinge ska delta i ett Vinnova projekt kring

tempererade transportlådor. En organisation för PNA planeras, vilket har presenterats för regiondirektören.

Region Halland: Startade ett arbete med att skapa en PNA organisation 2014, nu är det på gång igen med den nya Områdeschefen. Har gjort en utredning kring mobila laboratorier där ett 40-tal analys ingick tillsammans med bemanning (BMA och SSK). Slutsatsen var att det är en dyr lösning. Upphandlingar planeras för Allmänkemi och koagulation. Får förfrågningar om nya genetiska analyser till nya vårdprogram. Har ett pågående arbete med att överföra analyser till ny LCMS. Har skrotat sin gamla shair-point och arbetar numera i Teams. Pågår arbete med att införa ett nytt journalsystem (FVIS), men det har skjutits fram till 2023. Ombyggnation av laboratoriet i Varberg pågår. Laboratorierna kör också snabbtester för covid-19 åt Klinisk mikrobiologi.

Region Kronoberg: Har upphandlat koagulationsinstrument, vinnare blev Sysmex. Har också upphandlat HBA1c-instrument, vinnare blev Biorad, tyvärr försenade leveranser p.g.a. halvledarbrist. Inga av dessa instrument planeras att kopplas till automationsbana då vikande volymer på koagulation och kostanden för automationslösningen inte går ihop ekonomiskt. I Kronoberg finns det en PNA-organisation och de har riktlinjer för upphandlingar av PNA-instrument i regionen. Nu har glukosinstrument (Hemocue) upphandlats som också ska kopplas upp. Det pågår en diskussion om det ska byggas ett nytt sjukhus eller ej, beslut är ännu inte fattat.

Kompetens och utbildning

Region Skåne: Det råder en hög personalomsättningen och många nya finns i verksamheten så sker särskilda utbildningsinsatser med tema på vår funktion i Region Skåne. Vi har tagit fram en struktur och program för föreläsningar som omfattar medicinska aspekter av Klinisk kemi och farmakologi och varför vi finns till. Föreläsningarna kommer att ges för laborerande personal under 2022. Det är en högre konkurrens om kompetens i regionen, det är svårt att rekrytera laborerande personal, det gäller alla verksamheter men 24/7 är extra utsatt. Få BMA examineras från högskolorna, vilket ytterligare ökar svårigheterna. Även många sjukhuskemister har rekryterats över till privata arbetsgivare i regionen under året och då de är få till antalet så är det en pressad situation just nu.

Region Blekinge: Svårt med rekryteringar till laboratorierna. Tar in andra yrkeskategorier för att lösa det. Har en stor "pensionspuckel" som verksamheten går igenom. Har endast en läkare kvar och har därför behov av att rekrytera ytterligare en läkare.

Region Halland: Har svårt att rekrytera, som de andra regionerna. Saknar för närvarande också en överläkare. Har tagit fram verksamhetsgemensamma riktlinjer för vad som gäller för att bli överläkare som gäller för alla VO i Halland.

Region Kronoberg: Ser ljus på framtiden när det gäller rekryteringar, då de stora pensionsavgångarna nu är avklarade.

Forskning

Vid nästa fysiska möte kommer vi att ha ett forskningstema för eftermiddagens program.

Kvalitetssäkring

Det pågår ett gemensamt arbete med att skapa förutsättningar för att koppla ihop våra IT-system för att underlätta analys-samarbeten mellan regionerna. För närvarande pågår också ett nationellt Inera innovativ med samma syfte som vi försöker dra nytt av. Region Kronoberg har redan kopplat ihop sig med Kalmar och har avtal på plats för att kunna utbyta beställningar och svar elektroniskt.

IVDR: Det finns nu ett sammansatt nätverk inom södra sjukvårdsregionen som bevakar och agerar på det nya EU-reglementet kring *in vitro* diagnostik som börjar gälla i maj 2022. Vissa regioner har redan börjat märka att tillverkare lägger ner produkter p.g.a. deras CE-märkning kommer att försvinna.

Region Halland: Har utsett ny kvalitetsledare och ny verksamhetsutvecklare.

Arbetsgivarfrågor

Inget att rapportera under denna punkt vid detta möte.

Nästa möte

Digitalt möte sker den 28 mars 2022.

Vi kommer även att bjuda in ordförande för RPO Medicinsk diagnostik till mötet den 28 mars.