

## **9 Personalrelaterade frågor**

### **9.1 Utbildning**

#### **9.1.1 Regionavtal**

Landstingen samverkar enligt regionavtalet § 8 för kompetensutveckling inom hälso- och sjukvård m m genom sådan utbildning som landstingen i Södra sjukvårdsregionen inte själv kan genomföra.

#### **9.1.2 Regler för regional samverkan inom främst läkarutbildning**

Skånes universitetssjukhus svarar i samråd med företrädare för köparlandstingen för läkares och specialiserad personals tjänstgöring och utbildning vid regionklinik/enhet för att uppnå kompetens i enlighet med fastställda målbeskrivningar eller målsättningar. Vid behov, och efter överenskommelse med beställaren, kan verksamheter i Region Skånes övriga förvaltningar svara för insatserna.

#### **Omfattning**

Samverkan omfattar

- Läkares specialiseringsutbildning
- Fördjupningsutbildning i egen specialitet
- Sidoutbildning i annan specialitet - läkare
- Återkommande utbildning med möjlighet till klinisk forskning/utveckling
- Auskultation
- Utbytestjänstgöring

För utbildning ska målbeskrivning utformas. För tjänstgöring ska tjänstgöringens innehåll och omfattning preciseras. Överenskommelse mellan berörda verksamhetschefer/motsvarande ska vara skriftlig.

#### **Utbildningsplan**

Årligen upprättas, av respektive specialitets regionala konferens för verksamhetschefer/motsvarande, förslag till utbildning för läkare och specialiserad personal.

#### **9.1.3 Anvisningar för läkares specialiseringsutbildning**

- 1 Utbildning max 3 mån. Lön och övriga kostnader betalas av hemlandsting.
- 2 De tre första månaderna på Skånes universitetssjukhus (för ST-läkare från Region Skånes sjukhus gäller fem månader) betalas av sändande klinik. Därefter betalar den sändande kliniken enbart eventuell löneskillnad. Denna grundregel gäller även vid tjänstgöring på mer än ett sjukhus/klinik och/eller om tjänstgöringen är uppdelad i flera etapper.

- 3 Viss del av landstingens behov av kompletterande tjänstgöring för sina läkare bör tillgodoses genom att Skånes universitetssjukhus erbjuder och prioriterar sådan tjänstgöring på lediga vikariatsutrymmen.
- 4 Egentliga vikariat ersätts helt av Skånes universitetssjukhus.

## 9.2 Klinisk färdighetsträning

Verksamheten vid Practicum – Lund/Malmö Clinical Skills Centre erbjuder klinisk utbildning/träning av olika slag. Samtliga landsting i Södra sjukvårdsregionen kan också beställa riktad specifik utbildning/träning anpassad efter det egna landstingets särskilda behov.

Varje utbildning/träning prissätts för sig. Södra sjukvårdsregionens avtalsgrupp hanterar metoder m m avseende priser och ersättningar.

### Ersättningar Practicum

<b>Benämning</b>	<b>Pris</b>
Handledare läkare, heldag	9 037
Handledare övrig personal, heldag	5 681
Lokal 1 – liten per heldag	2 065
Lokal 2 – mellan per heldag	3 615
Lokal 3 – stor per heldag	5 164
Hyra utrustning 1, per heldag	2 582
Hyra utrustning 2, per heldag	6 197
Hyra utrustning 3, per heldag	8 779

## 9.3 Regionala konsulter, läkare

Debitering sker efter faktiskt utnyttjande inkl restid. Parterna kan ingå annan överenskommelse varvid i princip förutsätts att självkostnad tillämpas.

	<b>Kronor/tim</b>
Timtaxa för konsulter	965
Timkostnad för läkarkonsulter:	
Överläkare	1 244
Specialistläkare	1 158

## 9.4 Utlåning av personal

Utlåning av personal som inte omfattas av paragraferna 9.1-9.3 ersätts med självkostnad (exkl overheadkostnader) mellan huvudmännen enligt nedanstående huvudprinciper. Ersättningen avser personal för vilka det inte ingår i arbetskyldigheten att utföra arbete hos annan huvudman.

### Huvudprinciper vid utlåning av personal:

- Utlåning av arbetstagare till annan huvudman, som inte omfattas av den enskildes arbetskyldighet, förutsätter en överenskommelse (se exempel att använda [sodrasjukvardsregionen.se](http://sodrasjukvardsregionen.se)) mellan arbetstagaren och den utlånande huvudmannen.
- Tjänstgöring hos annan huvudman, som sker efter överenskommelse mellan enskild arbetstagare och den utlånande huvudmannen, utförs inom ramen för arbetstagarens ordinarie anställning. Den inlånande huvudmannen står dock för den dagliga arbetsledningen för den aktuella tjänstgöringen.
- Huvudmännen ska upprätta ett samarbetsavtal (se exempel att använda [sodrasjukvardsregionen.se](http://sodrasjukvardsregionen.se)).
- Den utlånande huvudmannen står för samtliga avlöningsförmåner samt eventuella kostnader som följer vid resa i tjänsten. Den inlånande huvudmannen är vid behov behjälplig vid bokning av övernattning.
- Den utlånande huvudmannen fakturerar den inlånande huvudmannen för självkostnad. Fakturering av grundlön sker med ett möjligt tillägg om maximalt 20 %.