



Koncernkontoret

Avdelningen för hälso- och sjukvårdsstyrning

Avsändare Jesper Petersson

Datum skickat 2024-04-10

Ärendenummer -

Adressat

Regelverk Regionalt forskningsstöd projekt- eller doktorandanslag

Regionalt forskningsbidrag projekt- och doktorandanslag är uppdelat i två delar; lönekostnads- och driftskostnadsersättning.

För regionalt forskningsstöd 'projektanslag' består lönekostnadsersättningen av block om 100 000 kr med ett övre tak om max tre block beroende på antal tilldelade poäng i ansökningsförfarandet. Driftskostnadsersättningen utgår med lika antal block vilket innebär att totalt antal block som delas ut varierar mellan två och sex block.

För regionalt forskningsstöd 'doktorandsanslag' består lönekostnadsersättningen av ett block om 210 000 kr och driftskostnadsersättningen med ett block om 210 000 kr innebärande att totalt 420 000 kr delas ut.

Lönekostnadsersättning

Lönekostnadsersättning ska användas till forskarens egen lön. För regionalt forskningsstöd 'projektanslag' kan dock lönekostnadsersättningen utgå till lön för annan medarbetare i projektet än projektledaren som erhållit tilldelningen.

Driftskostnadsersättning

Driftskostnadsersättning tilldelas forskare/doktorand eller projektledare.

Driftskostnadsersättning kan användas till lön för annan medarbetare i projektet och även till projektledaren som erhållit tilldelningen. Gällande forskare med kombinationsanställning så kan driftskostnadsersättning inte användas för att täcka finansiering av universitetsdelen av deras tjänst.

Inköp som görs för driftskostnadsersättningen måste följa Region Skånes regler kring inköp. IT utrustning måste exempelvis beställas via Region Skånes beställningsportal. Behövs stöd och hjälp i processen kring inköp kontakta er ekonom/ekonomiadministratör.

Overheadkostnad

Ett OH-uttag om 10 % på totala löne- och driftskostnadsersättningen tas ut av berörd förvaltning. Under aktuell forskningstid ska arbetsgivaren tillhandahålla kontorsarbetsplats med tillhörande kringutrustning.

Medlen tilldelas med årsbelopp. Underskott får inte förekomma. Medlen kan inte föras över/balanseras till nästa år.

Föräldraledighet, sjukdom eller militär- och beredskapstjänstgöring

Vid längre frånvaro under tilldelningsåret kan återstående medel (både lönekostnads- och driftskostnadsersättning) skjutas upp till efterföljande kalenderår. Återstående medel ska anmälas till administratör före den 1 oktober innevarande tilldelningsår.

Medel går bara att skjuta upp max ett år.

Om driftskostnadsersättningen används under ledighet så är den förbrukad, ny driftsersättning utgår inte för den uppskjutna delen. Oförbrukad driftsersättning kan skjutas upp på samma vis som lönekostnadsersättningen.

Jesper Petersson
Forskningschef