

Arbetsgrupp inom ramen för projekt Regional arbetsfördelning

Arbetsgrupp med fokus på HR-frågor

I takt med att de olika delprojekten och arbetsgrupperna börjar visa på konkreta utvecklings- och förändringsmöjligheter uppkommer frågor som rör personal och deras förutsättningar och villkor samt möjligheten att rekrytera och behålla kompetens. Många av dessa frågor är naturliga att lösa inom respektive huvudman medan andra tjänar på att lösas på ett gemensamt sätt mellan huvudmännen

Exempel på frågor som kan lösas gemensamt är när personal rör sig mellan huvudmännen t ex när en läkare opererar hos en annan huvudman än den som hen har sin huvudanställning hos. Frågor som i ett sådant sammanhang behöver lösas kan röra:

- Ansvar; arbetsgivare, medicinskt
- Ersättningar; resor, lön
- Arbetstider; från när räknas de, hur långa arbetspass
- Boende; hur ordnas övernattningsmöjligheter

Andra exempel är gemensamma utbildningsinsatser inom specifika områden och identifiering av kompetensbehov där gemensamma ansatser kan ge positiv effekt. Arbetsgruppen kan utifrån erfarenheter från delprojekt AT/ST analysera om det finns utökade möjligheter för samverkan kring den verksamhetsförlagda utbildningen för exempelvis sjuksköterskor och fysioterapeuter.

Frågor som rör vilken huvudman som står för kostnader/ersättning/intäkter enligt ovan bör lyftas till den regionala avtalsgruppen.

Fackliga organisationer ingår i en referensgrupp för projektet och frågor som rör kompetens och villkor är centrala för dessa.

Förslag

Att inom ramen för projektet Regional arbetsfördelning tillskapa en arbetsgrupp för HR-frågor. Arbetsgruppen uppdras att återkomma med preciserat förslag på inriktning, prioritering och avgränsning av gruppens arbete.