

# Regionala vårdkompetensrådet Södra

## Protokoll 2023-05-24

### Tid:

Onsdagen den 24 maj kl. 9:30 – 15:00

### Närvarande:

#### Kommuner

Från kommunerna i Blekinge, André Jönsson	Frånvarande
Från kommunerna i Halland, Kristoffer Bergström	Frånvarande
Från kommunerna i Kronoberg, Annie-Lie Jarhult	
Från kommunerna i Skåne, Pia Nilsson	
Skånes kommuner, Mats Renard	Frånvarande

#### Lärosäten

Blekinge tekniska högskola, Lisa Skär	
Högskolan i Halmstad, Lena-Karin Erlandsson	Frånvarande
Högskolan i Kristianstad, Pernilla Garmy	
Malmö universitet, Gunilla Klingberg	
Linnéuniversitetet, Kristiina Heikkilä	
Lunds universitet, Maria Björkqvist	Frånvarande från kl. 11:30

#### Regioner

Region Blekinge, Peter Lilja	Frånvarande från kl. 13:30
Region Halland, Indre Grimpe	
Region Kronoberg, Linda Vingren	
Region Skåne, Johanna Holmberg	

#### Privata vårdgivare

Branschrådsrepresentant för privata vårdgivare, Hampus Kiotseridis – Anmält förhinder

#### Processledare

Anna Benemark, Södra sjukvårdsregionens kansli Anmält förhinder

#### Sekreterare

Margareta Bosevski, Koncernstab HR, Region Skåne

#### Inbjuden gäst

Hans Wiklund	Umeå universitet (nationell samordnare Dir. 2022:101) deltog via Teams
Ida Asplund	Utredningen (U:2022:07) som ligger under Utbildningsdep/Regeringskansliet
Jonas Thörnqvist	Utredningen (U:2022:07) som ligger under Utbildningsdep/Regeringskansliet
Karin Dunér Lindqvist	Nationella vårdkompetensrådets kansli
Lea Blomberg	Region Skåne

---

Kommuner, lärosäten och regioner i samverkan om kompetensförsörjning inom hälso- och sjukvården.

Bilagor:

- Bilaga 1 Bildspel från RVKR 24 maj 2023
- Bilaga 2 Bildspel "Samordnat arbete för fler platser för verksamhetsförlagd utbildning i sjuksköterskeutbildningen (Dir. 2022:101)" – Ida Asplund

## Protokoll

### ➤ Inledning med genomgång av mötets dagordning

Med: Ordförande Johanna Holmberg

Ordförande inleder mötet med en genomgång av dagordningen samt en presentationsrunda.

Bildspel som visades på mötet läggs till protokollet som bilaga 1.

**Beslut:** Rådet godkänner föreslagen dagordning.

### ➤ Föregående protokoll

Med: Ordförande Johanna Holmberg

Ordföranden tar upp föregående protokoll för synpunkter.

**Beslut:** Rådet godkänner föregående protokoll

### ➤ Utredning samordnat arbete för fler platser för verksamhetsförlagd utbildning i sjuksköterskeutbildningen (Dir.2022:101)

Inbjudna gäster: Nationell samordnare Hans Wiklund samt utredningssekreterare Ida Asplund och Jonas Thörnqvist från Umeå universitet/Socialstyrelsen.

Ida Asplund föredrog kort sammanfattning av rapport från utredningen samt EU-rättslig styrning av VFU-frågan.

Hans Wiklund anslöt digitalt och föredrog det nationella samarbetet kring VFU.

Fortsatt diskussion om vilken väg som är bäst väg framåt.

Jonas Thörnqvist föredrog VFU – Avsnittet goda exempel och utvecklingsinitiativ.

Goda förslag och goda forskningsartiklar mottages gärna.

Diskussionspass (3 grupper) med utgång från följande frågeställningar:

- Vad får EU-direktivet för konsekvenser på hur VFU bedrivs idag inom Södra

sjukvårdsregionen?

- Vilken utökning krävs samt vad kan räknas in eller hur kan man tolka EU-direktivet?
- Vad ser RVKR bör göras nationellt kring frågan?
- Hur arbetar varje län (med parterna lärosäte, kommun och region) med förändringen?

*Sammanfattning från gruppdiskussionerna kl. 10:15 – 10:45*

Grupp 1

Önskvärt med mer nationellt likriktade ersättningsmodeller.  
Idag finns det olika tolkningar av avtalen.

Grupp 2

Tydliggöra vad som är handledningskompetens? – Det finns olika tolkningar.  
Få samsyn kring vad som gäller.  
Hur kan vi inom region, lärosäten och kommuner arbeta mer tillsammans?

Grupp 3

Det kommer att ta tid och det är av vikt att vi tillsammans säkerställer en bra process gällande VFU.  
Det behövs fler handledare. Handledarkompetens är en centralfunktion.  
Nationellt – Sjuksköterskeprogrammen måste samordnas mer likriktat.  
Ändra namnet från VFU till Verksamhetsintegrerat lärande?  
Plattformer för lärande behövs.

Avtal med kommunerna och universiteten behövs.

Enbart Malmö stad som har detta idag.

Önskvärt med en gemensam nationell ersättningsmodell.

Malmö universitet har handledarkompetens inbakad i grundutbildningen.

Vilket inte finns på samtliga sjuksköterskeprogram i landet.

Bildspel som visades på mötet läggs till protokollet som bilaga 2.

**Beslut:** Informationen läggs till handlingarna.

➤ **Uppföljning av utbildning om psykiatrisjuksköterska, audionom etc. till hösten 2023 och framöver**

Med: Maria Björkqvist, Lisa Skär, Pia Nilsson

Lunds universitet – Specialistsjuksköterska med inriktning psykiatri kommer att läggas ner. En utökning sker däremot av platserna till anestesijuksköterska.

Blekinge Tekniska högskola har kvar psykiatrisjuksköterskeutbildningen, men gör en paus för antagning hösten 2023. Studier kommer att ske på distans och halvfart fr.o.m. hösten 2024. Skälet är bristande kvalitet maa brist på kompetens; två disputerade som gick i pension. 60 p + 15 p handledarkompetens erbjuds.

Malmö stad – Psykiatrisjuksköterskorna – VFU på distans diskuteras. Studenterna önskar läsa på helfart för att snabbt bli klara med utbildningen men verksamheterna föredrar utbildning på halvfart.

Audionomutbildningen – Uppdatering

Fyra lärosäten i Sverige erbjuder utbildningen och samverkar kring denna.

Det är få studenter som söker audionomutbildning och de som söker har låga förkunskapskrav som krävs för att klara av studierna. Lunds universitet genomför nu omfattande förändringsarbete samtidigt som man fortsätter att ta in studenter.

Nationell samverkan och olika förslag har diskuterats för att rädda utbildningen.

Det är resurskrävande och svårt att få utbildningen att bära sig ekonomiskt.

Liknande trender ses även för fler utbildningar så som t ex arbetsterapeuter, logopedier och fysioterapeuter. Frågan är uppe på högsta nivå.

”Vårdkompetensfrågor – Universiteten slår larm” – Almedalen

Uppsala universitet håller i planeringen och Lunds universitet kommer att delta.

**Beslut:**

Nationella och regionala vårdkompetensrådet behöver lyfta detta tillsammans.

Media behöver uppmärksammas på att inte enbart sjuksköterskeutbildningarna är hotade.

➤ **Resursutmaningar vid lärosätena och dess konsekvenser**

Med: Gunilla Klingberg

Gunilla Klingberg föredrog de utmaningar man står inför med bl. a kompetensförsörjning av nya lärare.

- Öka attraktiviteten för läraranställningar
- Ökad samverkan mellan lärosäten kring vissa program eller ämnen
- Fler förenade anställningar
- Karriärvägar
- Tenure track – ex från student till docent
- Ekonomi
- Förutsättningar att bedriva forskning

Komma vidare med fler kombinerade (förenade) anställningar.

Fortsätta prata om detta vid nästa möte?

På vilken nivå kan vi fortsätta och belysa den här frågan?

Kan vi initiera ett sådant arbete?

Är detta något vi skulle kunna skapa en arbetsgrupp kring?

**Beslut:** Rådet beslutar att ta upp frågan igen vid nästkommande möte.

➤ **Upptart av arbetsgruppen om kartläggning för förtydligad data-analys**

Med: Johanna Holmberg

*”Beslut från föregående protokoll 230303: Rådet beslutar att det ska ingå två representanter från vardera part; kommun, lärosäte och region.”*

Johanna Holmberg påminde om att man saknar representanter från lärosätena och ytterligare en kommun. Region Skåne samt Malmö stad (för kommunerna) har utsett och lämnat namn på deltagare.

**Beslut:** Förslag på ytterligare representanter skickas till Anna Benemark senast den 22 juni.

➤ **Nationella vårdkompetensrådets verksamhetsplan 2023**

Med: Karin Dunér

Karin Dunér föredrog Nationella vårdkompetensrådets verksamhetsplan 2023.

- En del nya ledamöter fr o m 1 januari 2023.
- Regeringsuppdrag om kompetensförsörjning för barnmorskor vilket rådet arbetat intensivt med under våren. Slutredovisning kommer inom kort.

- Erhållet nytt regeringsuppdrag att föreslå en nationell plan för kompetensförsörjning.
- Slutredovisning lämnas senast den 31 maj 2024 till Regeringskansliet (Socialdepartementet)
- Delredovisning ska lämnas den 30 juni respektive 7 december 2023.
- 22 november planeras workshop med regionala råden.

”Kompetenskommissionen” – Peter Lilja sitter med i den kommissionen och man ses igen den 7 juni.

Fortsatt aktuellt arbete

- Vägledning till gemensamt trepartsavtal för VFU
- PM om ett reglerat införande av yrkesrollen AVS
- Kontaktperson gentemot RVKR utsedd, diskussion om gemensamma arbetsätt
- Arbetsgrupper 2023; behålla personal/ledarskap attrahera personal/rekrytering, högre utbildning, forskning och planering
- Ökad grad av fortbildning för chefer och ledare inom HoS-verksamheter
- Förenade anställningar
- Diskussionsmöte AT/BT 16/5 resp. 11/9 - om nationell samordning och åtgärder kring avveckling av AT och breddinförande av BT

Återkommer med mer information.

Fokus framöver på regeringsuppdraget, Utredning samordnat arbete för fler platser för verksamhetsförlagd utbildning i sjuksköterskeutbildningen som Nationella vårdkompetensrådet kommer att takta in fortsatt process.

➤ **Skåne är på gång med gemensamt VFU avtal**

Med: Pia Nilsson

Pia Nilsson informerade om att man i Skåne har påbörjat en dialog gällande trepartsavtal VFU. VFU-styrgrupp i Skåne har beslutat att ta fram en projektplan gällande trepartsavtal VFU mellan Skånes kommuner, Region Skåne, Högskolan Kristianstad, Lunds Universitet och Malmö universitet.

Samtliga kommuner, lärosäten i Skåne och Region Skåne ser att det finns goda möjligheter att ta emot fler sjuksköterskestuderande på VFU inom kommunerna. Man önskar och ser ett stort behov av nationell ersättningsmodell för att underlätta gemensamma VFU-avtal för samtliga berörda parter i Skåne. Regionala vårdkompetensrådet Södra kommer under hösten att få kontinuerlig information gällande processen trepartsavtal Skåne.

**Beslut:** Informationen lades till handlingarna.

➤ **Lab-/träningssmiljö uppbyggd som en lägenhet**

Med: Lisa Skär

Lisa Skär informerade om Blekinge Tekniska Högskolas forsknings- och utbildningsklinik som invigdes 2019 med en miljö för att genomföra forskning och utbildning inom området omvårdnad, hälsa och teknik  
Används enbart för sjuksköterskor under grundutbildning samt specialistsjuksköterskor.  
VFU under 5 veckor för termin 4.

➤ **Övriga frågor**

Med: Johanna Holmberg

Chefssamråd njur- och urinvägssjukdomar har lyft frågan om behov av utbildning dialyssjuksköterska.

Brist på kompetens? Uppdragsutbildning?

**Beslut:**

Arbetsgivarföreträdare tar frågan med sig hem och tittar på hur det ser ut inom respektive region. Återkommer på nästa möte.

Vid tangenterna:                      Margareta Bosevski

Justerat av:                              Johanna Holmberg 2023-05-30/korrigerat 2023-06-07