

## RSG stöd för utveckling Mötesanteckningar 2020-05-13

### Agenda noteringar

**Namn:** RSG för utveckling  
**Datum:** 2020-05-13  
**Tid:** 09.00-11.00  
**Lokal:** Teams-möte  
**Deltagare:** Christer Lindblad, Margareta Albinsson, Frida Holm-Johansson, Jeanette Törnqvist, Helena Mortenius, Bodil Sundlöf. (Jenny Wendle deltog ej)

### AGENDA

Starttid	Ämne	Vem föredrar?
09.00	Kort check in	Alla
09.15	Noteringar från föregående möte. - Mötesnoteringarna ok.	Alla
	<p><b>Prioriterade frågor för RSG för utveckling:</b></p> <p><b>Medel och resurser:</b> Det kommer att finnas medel avsatta för att stödja kapacitet att förbättra och implementera bl.a. vårdförloppen. Dessa medel finns hos södra sjukvårdsregionen, men RSG för utveckling, har rollen att hitta processledare/stöd som till en viss del av sin tjänst kan stötta. Respektive huvudman utser själva dessa personer (50% av en tjänst för Blekinge, Kronoberg och Halland. 2x50% för Skåne).</p> <p><b>Kompetensmatris:</b> Ett sätt att börja jobba med denna fråga är om varje regionen identifierar dels den kunskapsbas man har själv dels nätverk där det finns personer som skulle kunna vara aktuella att ta på sig en sådan roll. Margareta föreslog att man till en början kunde utgå från den kompetensmatris mallen som redan tagits fram.</p> <p><b>Andra stödfunktioner:</b> RSG för utveckling behöver ta kontakt med andra stödfunktioner som uppföljning/analys och kvalitetsregister i syfte att lägga en god grund för det arbete som processledare/stöd kan stödja med.</p>	<p>Christer – inledning Alla diskuterade</p>

	<p><b>Södra sjukvårdsregionens/arena för erfarenhetsutbyte:</b>  Det tydliggjordes att ansvaret för hur implementering och förbättring ska ske ligger på respektive region. Södra sjukvårdsregionen blir en viktig del i att skapa lärande mellan regionerna, utveckla utbildningsinsatser med regionerna och skapa möjlighet för erfarenhetsutbyte.</p>	
	<p><b>Processledarutbildning</b>  Ett underlag är framtaget för iterativ utveckling av en processledarutbildning där potentiellt alla regioner inom södra sjukvårdsregionen är med på olika sätt. Jesper inledde med att presentera ett tänkbart upplägg som också diskuterats med RCC-syd, samt RPPL, utifrån RCC-syds behov av kompetensförhöjning koppla till RPPL. Tänkt målgrupp för utbildningen är bredare än RPPL.</p> <p>Några av de synpunkter som framkom var:</p> <p><b>Väva in analys</b>  Viktigt att väva in uppföljning och analys direkt gärna med en stark koppling till kvalitetsregister. Även andra datakällor från de patientadministrativa systemen kan finnas med.</p> <p><b>Visualisering</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Visualisering av data är en viktig punkt som kan behövas förtydligas. Hur lyfter man resultat och prestationer i exempelvis vårdförloppen som fångar in alla delar både i datatyper som patientprocess.</li> <li>- Tydliggöra termer och begrepp: implementering, införande, förbättring, förändring.</li> </ul> <p><b>Målgruppen:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Det finns behov av kompetensförhöjning i hela processteam för att få framdrift. Kanske kan "light" versioner skapas i e-learning eller annat sätt.  Prioriterad grupp är processledare/stöd i regionerna, vilket säkrar att man har samma kunskapsbas, RPPL ska erbjudas. (Är 40 st.)  Stödpersoner  Diskussion om utbildning för linjechefer togs också upp.</li> </ul>	<p>Jesper inledde  Alla diskuterade</p>

	<p><b>Omfattning:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- En två dagars utbildning är rimlig i omfattning. Om fler moment behöver tillföras utbildningen kan man tillföra fördjupningsdelar som exempelvis kan ges webbaserat. Alternativt utvecklar man halvdagar, beror på form och eventuellt behov av resande.</li> </ul> <p><b>Finansiering:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Den tid regionerna lägger ner på utbildning står regionerna för. Södra sjukvårdsregionen står för lokal, lunch och fika. Regionerna står för kunskapsinnehållet själva varför få "externa" kostnader behövs.</li> </ul> <p>Innehåll:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Flera delar i underlaget fångar det kompetensbehov som behövs. Viktigt att regionerna själva kan driva sina metoder lokalt.</li> <li>- Alla ombads att se över innehållet: vad fattas, vad behöver betonas mer och vad kan jag (min organisation) bidra med.</li> <li>-</li> </ul>	
10:45	<p><b>Summering arbetsuppgifter:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kompetensmatrix- kartlägga kompetenser:</li> <li>2. Bjuda in andra stödfunktioner</li> <li>3. Bjuda in Ingeborg</li> <li>4. Processledarutbildning: alla se över innehållsdelarna, vad fattas behövs ytterligare, vad kan jag/organisation bidra med i detta?</li> </ol>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nästa möte: 11/6 09.00-11.00</li> </ul>	

### Övriga punkter

Ämne	Föreslagen av:

### Tentativ agenda för nästa möte

Ämne	Föreslag från
Kartläggning: kompetenser och nätverk	Margareta
Processledarutbildning: status	Alla
Kontakt analys/uppföljning och kvalitetsregister	Jesper kontaktar
Kontakt med Ingeborg (SKR)	Jesper kontaktar