

## **Regionala vårdkompetensrådets verksamhetsplan 2023–2025 med aktivitetsplan för 2023**

I regionala vårdkompetensrådets verksamhetsplan för 2023–2025 beskrivs prioriterade områden för rådets samverkan mellan parterna; kommuner, lärosäten och regioner i Södra sjukvårdsregionen. Samverka konkretiseras i en aktivitetsplan för 2023. Inledningsvis beskrivs rådets uppdrag samt omfattning och uppföljning av verksamheten.

### **Regionala vårdkompetensrådet och dess uppdrag**

Regionala vårdkompetensrådet ("rådet") är ett samverkansforum mellan regioner, kommuner, lärosäten inom Södra sjukvårdsregionen. Rådet är ett av sex regionala råd som är kopplade till det nationella vårdkompetensrådet, och bygger på ett regeringsuppdrag. Det nationella rådet är ett rådgivande samverkansforum mellan regioner, kommuner, lärosäten, Socialstyrelsen och Universitetskanslersämbetet.

Syftet med det regionala vårdkompetensrådet är att stärka samarbetet mellan kommuner, regioner och lärosäten kring kompetensförsörjning av personal inom hälso- och sjukvård samt tandvård. Uppdraget innebär att:

- De tre parterna i Södra Sverige bidrar till intentionerna från Nationella vårdkompetensrådet om förbättrad samordning och effektivare styrning av kompetensförsörjningen inom hälso- och sjukvården.
  - En förstärkt samverkan genom gemensam syn på vilka områden som ska prioriteras att samordna utifrån kompetensförsörjningsbehoven i vården.
  - Det sker en prioritering och gemensam syn på antal åtgärder/aktiviteter som övergripande genomförs i rådets regi
  - Genom omvärldsbevakning få en gemensam syn på vilka frågor som behöver bevakas tillsammans samt att lyfta goda exempel
-

### *Omfattning av rådets verksamhet*

Rådets verksamhet omfattar offentlig och privat hälso- och sjukvård, tandvård och kommunalt finansierad hälso- och sjukvård inom södra sjukvårdsregionen. Rådet ska initialt fokusera på högskoleutbildade yrkesgrupper (22 stycken). Rådet kommer både vara en aktiv samarbetspart till det Nationella vårdkompetensrådet, men kommer även driva egna frågor utifrån de vårdkompetensbehov som identifierats. Rådet sammanträder fyra gånger årligen, där minst ett möte är fysiskt per år. Övriga möten sker digitalt. Mandatperioden för ordförande och rådsledamöter löper över två år med möjlighet till förlängning.

Rådet ska ses som en styrgrupp, och det huvudsakliga framtagandet av underlag sker inom respektive parts verksamheter. Till rådet finns ett arbetsutskott, med uppdrag att bereda agenda och ärende inför varje rådsmöte. Arbetsutskottet består av totalt fem ledamöter, en representant från vardera part; kommun, lärosäten och region samt ordförande och processledare. Mötesfrekvensen för arbetsutskottet följer antal rådsmöten över ett år.

Verksamhetsplan uppdateras med aktivitetsplan årligen under perioden november-december inför kommande kalenderår. Styrning och ledningsfrågor samt behov av ytterligare arbetsgrupper kopplat till rådet i relation till de tre parterna kommuner, lärosäten och regioner kommer att vidareutvecklas under 2023. Eventuella kostnader för resor och logi med mera i anslutning till rådets möten bekostas av respektive rådsledamots organisation.

### *Uppföljning av rådets arbete*

Rådets vidtagna åtgärder och aktiviteter redovisas årligen till respektive huvudman inom ramen för rådets representation i februari. I samband med detta gör rådet en bedömning av måluppfyllelse av uppsatta mål enligt denna verksamhetsplan.

### *Södra sjukvårdsregionens kansli*

Södra sjukvårdsregionens kansli stödjer rådet genom utsedd samordnande processledare, som knyts till rådets arbete. Processledaren samordnar rådets möten, framtagning av verksamhetsplan samt uppföljning av den samma. En viktig uppgift för processledaren är att vara en ingång till rådet i syfte att föra dialog med berörda aktörer om kompetensförsörjningen, remissutskick och andra förfrågningar. Processledaren ansvarar även för att sprida inkommit underlag till rådets ledamöter.

## Prioriterade områden

Övergripande mål med rådets verksamhet är att samordna och effektivisera kompetensförsörjningen av hälso- och sjukvården och tandvården.

Utgångspunkter för rådets arbete är att en effektivare och bättre samordnad kompetensförsörjning inom hälso- och sjukvården kan bidra till en mer jämlik, säker, effektiv och hållbar hälso- och sjukvård. Rådets prioriterade områden har vidareutvecklats från verksamhetsplan för 2022–24. Rådets genomlysning av prioriterade frågor genomfördes i september 2022, utifrån frågeställning om vad som bör omformuleras, tas bort, behållas samt läggas till. Förslag till verksamhetsplan för 2023–2025 har varit ute på remiss för justering och förankring hos rådets ledamöter under perioden oktober till november 2022.

### *Prioriterade områden*

Rådet har tre prioriterade områden för verksamhetsperioden 2023–2025:

1. Verksamhetsförlagd utbildning i förnyelse
2. Förtydligad dataanalys om vårdkompetensförsörjning
3. Vårdkompetensbehovet i Nära vård

#### Område 1. Verksamhetsförlagd utbildning i förnyelse

Rådet avser analysera på vilket sätt verksamhetsförlagd utbildning (VFU) kan förädlas för att undvika att fastna i gamla strukturer som hämmar en hög kapacitet av antal platser och goda arbetssätt. Genom att identifiera trånga sektorer, men även goda exempel kommer rådet vidareutveckla VFU. Rådet kommer under året se om det finns förutsättningar för en bredare sjukvårdsregionövergripande överenskommelse för VFU. Ytterligare kommer frågan om VFU i kommunerna att diskuteras. Rådet kommer därutöver att lyfta handledaruppdraget. Rådet ser det också som viktigt att verka för att kompetensförsörjning av lärare vid lärosätena vidmakthålls.

#### Område 2. Förtydligad dataanalys om vårdkompetensförsörjning

För att kunna sammanställa och analysera befintliga kunskapsunderlag om kompetensförsörjningsbehov är det viktigt det finns gemensamma definitioner på de indikatorer som används. Rådet kommer under året verka för att gemensamma definitioner kommer till stånd på nationell

nivå. Rådet kommer även lyfta fram behov av ny dataanalys om vårdkompetensförsörjningsfrågor som de regionala aktörerna inom kommun, lärosäten och regioner efterfrågar.

### Område 3. Vårdkompetensbehovet i god och nära vård

Rådet har en viktig roll att stödja arbetet med omställningen till nära vård genom att identifiera vilka kompetenser som bör förstärkas inom ramen för både vård och omsorgen i kommunal regi och inom hälso- och sjukvården i regionerna. Rådet ska vara en drivkraft att lyfta vårdkompetensbehov i omställningen till en god och nära vård som är mer personcentrerat, sammanhållet, proaktivt och hälsofrämjande.

## Aktivitetsplan 2023

Nedanstående aktiviteter under respektive prioriterat område påbörjas eller genomförs under 2023.

Aktivitetsplanen är beslutad av rådet och är ett arbetsdokument vilket kan komma att ändras beroende på rådets ändrade prioriteringar, t ex som en följd av förändringar i omvärlden.

Prioriterade områden	Aktivitet	Genomförande	Tidplan	Uppföljning - mått	Uppföljning - när
<b>Verksamhetsförlagd utbildning i förnyelse</b>	Följa utvecklingen om överenskommelse om VFU inom respektive län	Rådet	Q4 2023	Under 2022 utredde rådet behovet av en sjukvårdsregional överenskommelse om VFU. Det framkom att respektive län först vill vidareutveckla de lokala överenskommelserna mellan de tre parterna. Rådet kommer att följa hur de lokala överenskommelserna utvecklas under verksamhetsperioden 2023–2025.	Q4 2023
	Rådet ska inventera vilka förändringar man ser bör göras för VFU	Rådet	Q1-Q4 2023	Rådet ska under 2023 ha en inventerande diskussion om var förbättringspotentialen finns inom VFU. Rådet bör ha identifierat minst ett område inom VFU att arbeta vidare med.	Q1 2024
	Rådet ska inspireras genom goda exempel	Rådet	Q1 2023	Kartlägga goda exempel på samverkan om VFU inom de tre parternas egna organisationer samt externa gäster.	Q1 2024
	Rådet kommer att stödja att dialogen vidareutvecklas mellan lärosäten,	Rådet	Q1-Q4 2023	I samband med att statliga medel utlyses för VFU kommer rådet stödja att en ökad dialog sker mellan de tre parterna.	Q1 2024

Prioriterade områden	Aktivitet	Genomförande	Tidplan	Uppföljning - mått	Uppföljning – när
	kommun och region i samband med att statliga medel utlyses för VFU.				
<b>Förtydligad dataanalys om vårdkompetensförsörjning</b>	Identifiera inom vilka området det krävs gemensamma definitioner utifrån dataanalys	Rådet	Q4 2023	Kartläggning om vilken dataanalys som behöver gemensamma definitioner samt föra fram detta budskap till det Nationella vårdkompetensrådet. Rådet avser att införa en arbetsgrupp för kartläggning samt framtagning av gemensamma definitioner av nyckeltal/indikatorer som kan följas på såväl lokal som nationell nivå avseende personalrörlighet inom hälso- och sjukvården och andra lämpliga indikatorer som beskriver "behållarperspektivet av kompetens". Det inkluderar även tillgången på handledarkompetens och handledarutbildning.	Q1 2024
	Identifiera vilken dataanalys rådet ser behov av att man tar fram på nationell nivå.	Rådet	Q4	Identifierat något/några områden på dataanalys som bör tas fram nationellt, som saknas idag. Skicka in förslag till Nationella vårdkompetensrådet. Identifierade områden berör personalrörlighet samt genomströmning och intag på Lärosäten inkl. kompetensförsörjning av lärarkompetens.	Q1 2024
<b>Vårdkompetensbehovet i Nära vård</b>	Rådets roll blir att sprida och inhämta goda exempel samt att göra en kontinuerlig omvärldspaning på utvecklingen inom Nära vård.  Rådet kommer även att agera som samtalspart vid behov kring kompetensförsörjning i utvecklingen inom nära vård arbetet.	Rådet	Q1-Q4 2023	Genom inspirationsföreläsningar om goda exempel på rådsmöten samt föra en kontinuerlig omvärldspaning genom rådets ledamöter samt bjuda in externa gästföreläsningar kommer rådet hålla sig uppdaterad om Nära vård-utvecklingen.	Q1 2024